

## **АНЫҚТАМА**

Ғылыми кенесінің отырысына  
31.10.2024 ж.  
Қостанай қаласы

## **СПРАВКА**

на заседание Ученого Совета  
31.10.2024 г.  
город Костанай

### **5 Антикоррупционная политика в области образования и её реализация в ЧУ «Қостанайский инженерно-экономический университет им.М.Дулатова**

В рамках практической реализации государственной антикоррупционной политики в нормативных актах в области образования были представлены следующие нормы права, которые также входят в перечень НПА, подлежащий обязательному исполнению и надзору за их исполнением:

1. Закон РК «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК;
2. Антикоррупционный стандарт по обеспечению открытости и прозрачности в организациях высшего и послевузовского образования, утвержденный Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 4 мая 2020 года № 174;
3. Методические рекомендации по выявлению и урегулированию конфликта интересов в организациях высшего и (или) послевузовского образования, утвержденные Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 24 апреля 2020 года № 161;
4. Методическое руководство по внедрению принципов академической честности организациях высшего и послевузовского образования, утвержденное 10 декабря 2021 года приказом и.о. Министра образования и науки Республики Казахстан №587.

В части исполнения требований антикоррупционной деятельности нашим ВУЗом на ежегодно основе разрабатывается План антикоррупционных мероприятий на текущий учебный год с обязательным его представлением, а также отчета по его исполнению контрольному ведомству – Департаменту Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции по Қостанайской области.

Работа в данном направлении разноплановая, которая включает информационно-просветительскую деятельность, а также контроль и мониторинг деятельности ВУЗа по выявлению коррупционных проявлений.

Подробнее остановлюсь на каждом нормативном правовом акте.

#### **Закон РК «О противодействии коррупции»**

Закон регулирует деятельность государственных органов и субъектов квазигосударственного сектора, но основные понятия: антикоррупционная культура, антикоррупционное образование, антикоррупционные стандарты.

Наш ВУЗ, являясь частной ОВПО, подпадает под действие и регулирование данного закона в отдельных вопросах.

### **Антикоррупционный стандарт по обеспечению открытости и прозрачности в организациях высшего и послевузовского образования**

Стандарт разработан с целью искоренения коррупции в системе высшего и послевузовского образования и рекомендован в использовании ОВПО независимо от ведомственной подчиненности для недопущения коррупции.

Основными принципами открытости и прозрачности являются:

1) добросовестность - это честное, порядочное выполнение обучающимися оцениваемых и неоцениваемых видов учебных работ;

2) осуществление охраны прав автора и его правопреемников - признание авторства и охраны произведений, являющихся объектом авторского права, посредством правильной передачи чужой речи, мыслей и указания источников информации в оцениваемых работах;

3) открытость - прозрачность, взаимное доверие, открытый обмен информацией и идеями между обучающимися и преподавателями;

4) уважение прав и свобод, обучающихся - право свободного выражения мнений и идей;

5) равенство - каждый обучающийся обеспечивает соблюдение правил академической честности и равную ответственность за их нарушение.

Принципы Стандарта

1. Принцип информационной открытости (достоверность информации, своевременность публикации) – за исключением информации, относящейся к служебной и коммерческой, ограниченного пользования.

2. Принцип доступности и понятности (планов, решений, программ, политик).

3. Принцип вовлеченности гражданского общества.

4. Принцип подотчетности (развитие механизмов общественного контроля).

Академическая добропорядочность (честность)

Добропорядочность — это постоянное обязательство участников образовательного процесса и образовательных учреждений действовать согласно ценностям и принципам, исключающим коррупционные риски и проявления, формирующим и укрепляющим профессиональную среду, позволяющую им придерживаться такого поведения.

Антикоррупционный комплаенс (антикоррупционная культура, корпоративная этика).

Культура добропорядочности в ОВПО должна основываться на следующей модели этического поведения преподавателя, работника и обучающегося:

1) добросовестность;

2) осуществление охраны прав автора и его правопреемников;

3) открытость;

4) уважение прав и свобод, обучающихся;

5) равенство;

6) преподаватель, работник должен быть образцом порядочности и интеллигентности, морали и нравственности, принципиальным противником любых проявлений коррупции, недисциплинированности и безответственности;

7) преподаватель, работник одним из главных направлений своей деятельности должен определить воспитательную работу со студентами, заботу об их образованности и культуре, воспитании истинных патриотов своей Родины;

8) преподаватель, работник обязан противодействовать любым проявлениям коррупции и принимать меры по ее профилактике;

9) преподаватель, работник личным примером в исполнении своих профессиональных обязанностей показывает студентам недопустимость коррупционных проявлений, пропагандирует систему моральных ценностей, обязательств и требований добросовестного поведения, основанных на общепризнанных нравственных принципах и нормах казахстанского общества и государства;

10) преподаватель, работник должен быть честным и беспристрастным в профессиональной деятельности и оценке своих коллег и студентов, быть независимым от их влияния при исполнении должностных обязанностей, пресекать факты нарушения норм служебной этики со стороны других, не допускать такие нарушения со своей стороны;

11) обучающийся ОВПО должен стремиться стать достойным гражданином

Республики Казахстан, профессионалом в избранной специальности, развивать в себе лучшие качества личности;

12) обучающийся должен уважать преподавателя как человека и личность, при этом исключать любые действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных, финансовых и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению преподавателем своих обязанностей;

13) обучающийся должен добросовестно относиться к обучению и всем формам контроля знаний, считая недопустимыми нечестность, небрежность и недобросовестность в процессе обучения;

14) обучающийся должен быть образцом порядочности, культуры и морали, нетерпимым к проявлениям коррупции и, в первую очередь, не допускающим собственного коррупционного поведения.

Прием на работу (конкурс, сведения о вакансиях)

Согласно законодательству, в сфере образования трудовые отношения работника и ОВПО регулируются трудовым законодательством Республики Казахстан. Замещение должностей научно-педагогических работников (профессорско-преподавательского состава, научных работников) в ОВПО осуществляется на конкурсной основе. Внутренние процедуры, правила проведения конкурсов на замещение вакантных мест профессорско-преподавательского состава регламентируются внутренними нормативными документами.

## **Методические рекомендации по выявлению и урегулированию конфликта интересов в организациях высшего и (или) послевузовского образования**

Субъект конфликта интересов – обучающиеся всех уровней образования, работники ОВПО, в том числе выполняющие работу по совместительству; неакадемический административный персонал ОВПО; иные лица, задействованные в деятельности ОВПО, не связанные с ним трудовыми отношениями.

В ОВПО проводится мониторинг конфликта интересов по следующим основаниям:

- 1) обращения (устное, письменное) от работника ОВПО, обучающегося либо третьего лица;
- 2) письменное сообщение руководителя структурного подразделения ОВПО;
- 3) инициатива уполномоченного лица;
- 4) решение высшего коллегиального органа ОВПО;
- 5) поручение руководителя ОВПО либо его заместителя.

Меры по урегулированию конфликта интересов:

- 1) отстранение работника ОВПО или третьего лица от участия в рассмотрении или принятии решения по вопросу;
- 2) ограничение доступа работника ОВПО к информации, по которой может возникнуть либо возник конфликт интересов;
- 3) перевод работника на должность, исключающую конфликт интересов;
- 4) аннулирование решения, принятого в условиях конфликта интересов, либо дополнение/изменение его в части;
- 5) иные меры, не противоречащие законодательству.

### **Методическое руководство по внедрению принципов академической честности организациях высшего и послевузовского образования.**

Методическое руководство по внедрению принципов академической честности организациях высшего и послевузовского образования разработаны во взаимосвязи с Антикоррупционным стандартом и обязательны для исполнения.

Предусмотренные в Методическом руководстве требования приняты за основу нашим ВУЗом ранее и отражены в Положении об академической честности. Всем известно, что в данном направлении нашим Учреждением ведется кропотливая работа на постоянной основе.

#### **Проект решения:**

- 6.1 Информацию принять к сведению;
- 6.2 Провести мероприятие на тему «Антикоррупционная политика в области образования и её реализация в ЧУ «Костанайский инженерно-экономический университет им.М.Дулатова» для ППС и студентов с приглашением юрисконсульта

*Ответственные: юрисконсульт*

*Срок исполнения: до 31.12.2024 г.*